



Jornada Talento
Digital Talent Hub

- 9:00 Bienvenida y presentación de los objetivos de la jornada
- 9:05 Histórico de actuaciones en el ámbito Talento: Formación con Compromiso de Contratación, Plan Capacitación, Bolsa de CVs, ...
- 9:15 Presentación Foro por el Talento - DFB
- 9:25 Presentación del Digital Talent Hub
- Talent Academy: espacio de upskilling y reskilling de los profesionales de las empresas.
 - Identificación de posibles cursos.
 - Identificación de necesidades e intereses de los socios
 - Talent Factory: espacio de Innovación Colaborativa en el que identificar retos compartidos a abordar conjuntamente
 - Identificación de posibles retos:
 - Low Code – Jornada 8 Febrero
 - Espacios de Datos y Gobernanza de los espacios de datos
 - IA Generativa como factor de competitividad para el desarrollo del sector
 - ..
 - Creación de grupos
- 10:10 Espacio y Dinámicas Digital Talent Zorrotzaurre. Interés en participar en el diseño de los espacios a construir
- 10:20 Diálogo entre los asistentes
- 10:45 Finalización jornada - Café Networking

1

Resultados Encuesta lanzada participantes en la reunión

Nº Respuestas Recibidas: 20

Volumen de Profesionales representado: 13.162

Prevéis Contrataciones para el 2024

95%
Sí

5%
No

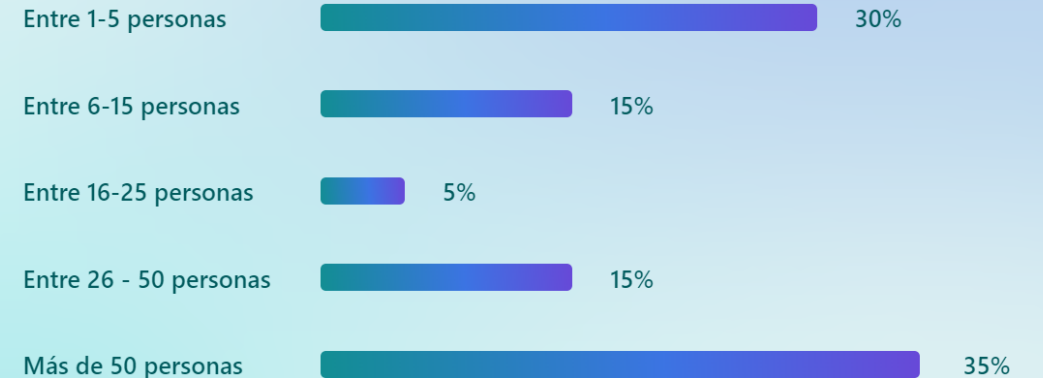
1.713 Contrataciones Previstas

¿Dispones actualmente de un Plan de Capacitación para los trabajadores de tu empresa?

70%
Sí

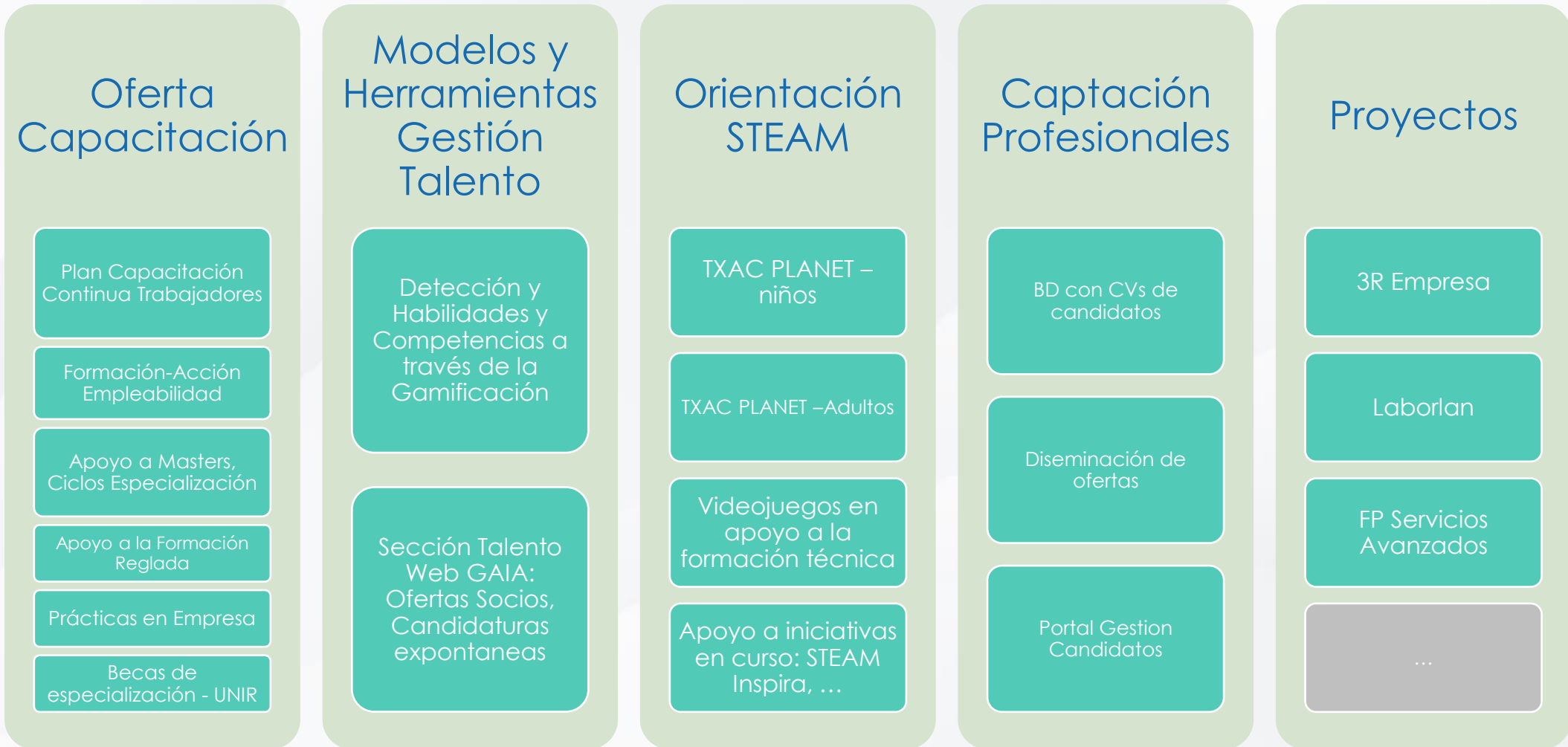
30%
No

¿Cuántos trabajadores forman parte de estas actuaciones de capacitación anualmente? aproximado



- 9:00 Bienvenida y presentación de los objetivos de la jornada
- 9:05 Histórico de actuaciones en el ámbito Talento: Formación con Compromiso de Contratación, Plan Capacitación, Bolsa de CVs, ...
- 9:15 Presentación Foro por el Talento - DFB
- 9:25 Presentación del Digital Talent Hub
- Talent Academy: espacio de upskilling y reskilling de los profesionales de las empresas.
 - Identificación de posibles cursos.
 - Identificación de necesidades e intereses de los socios
 - Talent Factory: espacio de Innovación Colaborativa en el que identificar retos compartidos a abordar conjuntamente
 - Identificación de posibles retos:
 - Low Code – Jornada 8 Febrero
 - Espacios de Datos y Gobernanza de los espacios de datos
 - IA Generativa como factor de competitividad para el desarrollo del sector
 - ..
 - Creación de grupos
- 10:10 Espacio y Dinámicas Digital Talent Zorrotzaurre. Interés en participar en el diseño de los espacios a construir
- 10:20 Diálogo entre los asistentes
- 10:45 Finalización jornada - Café Networking

Mapa de Actuaciones GAIA en el Área de Talento



Observatorio: Encuesta Necesidades de Formación y Encuesta Necesidades Talento

Comunicación: datos sectoriales, participación jornadas, ...

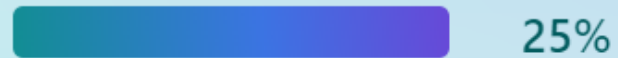
Redes - Relaciones-: LANBIDE, SEPE, BIZKAIA TALENT, otros Clusters ...

1

Resultados Encuesta lanzada participantes en la reunión

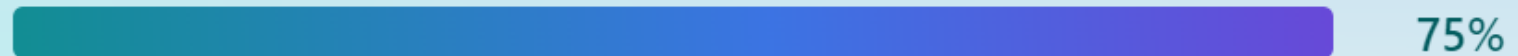
¿Estarías interesado en participar en programas de Recualificación con Compromiso de Contratación?

No



25%

Sí



75%

Mapa de Actuaciones GAIA en el Área de Talento –Próximas acciones

Identificación cursos a realizar - Duración



Formación Técnica: 500h

- **ANALÍTICA DATOS**
- **DESARROLLO DE APLICACIONES .NET**



Formación Práctica
en empresa: 175h



Contratación:

Contratos bonificados al 100%
durante 3 meses a jornada
completa

Para el alumno

6 Meses Ayuda: 250€ / Mensual vinculada a resultados

Para la Empresa

3 meses

Proyecto Shadowing

Cursos de Especialización



5. Agentes participantes – Dinámica de la experiencia

El proyecto se articula con la interrelación de tres agentes principales de Bilbao y el Gran Bilbao, a través de Bilbao Ekintza como agente facilitador:

La propuesta para los centros de ESO y Bachiller consiste en:	Durante la jornada Shadowing en la empresa, las alumnas:	La jornada Shadowing se completa con una visita a un centro de FP:
<ul style="list-style-type: none"> ➤ A cada centro se le asignará una empresa y un centro de FP de Bilbao o Gran Bilbao del ámbito de los SSAA. ➤ Las alumnas, previo a las jornadas de empresa y visita al centro de FP realizarán en el centro junto con el resto del alumnado un pequeño trabajo de recogida de información sobre los Servicios Avanzados y la empresa que visitarán. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Las alumnas irán acompañadas por personal de sus respectivos centros, preferentemente por personas orientadoras, tanto a la empresa como al centro de formación de FP, quienes serán responsables de las mismas. ➤ Bilbao Ekintza estará presente durante todo el proceso, tanto en la jornada de empresa como en la visita a los centros de FP. ➤ Una vez realizada la <i>Experiencia Shadowing</i> en empresa y FP, compartirán lo vivido y aprendido con sus compañeros y compañeras de curso, así como con sus familias. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Acompañarán a una mujer profesional de una empresa de SSAA. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Las alumnas compartirán con la profesional lo aprendido en su trabajo previo de recogida de información realizado en su centro de formación; contrastarán información, aclararán dudas y sobre todo ampliarán conocimientos. ➤ Mediante el método <i>Shadowing</i>, observarán-seguirán a la profesional STEM asignada en la empresa para aprender sobre el desarrollo diario de su trabajo: funciones, tareas, relaciones interdepartamentales, clientes, estrategias, dificultades, etc. ➤ Profundizarán, de una manera práctica, en los perfiles profesionales STEM de las personas que trabajan en la empresa del ámbito de los SSAA. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ El objetivo de esta visita es que las alumnas conozcan las familias profesionales y la oferta formativa de conocimientos STEAM relacionadas con las actividades profesionales y los perfiles de FP demandados por las empresas del ámbito de los SSAA. De este modo, podrán incluir la FP en este ámbito como posible vía de formación futura. ➤ El centro de FP, si fuera posible, diseñará la visita de las alumnas teniendo en cuenta la metodología de aprendizaje basada en retos, presentando al grupo un reto real y concreto ya trabajado por el alumnado del centro relacionado con las familias profesionales STEAM y su vinculación con profesiones STEM en el ámbito de los SSAA. De esta manera las alumnas podrán ver cómo la FP favorece la resolución de retos reales. ➤ Durante la visita, las alumnas estarán acompañadas por un profesional del centro, preferiblemente mujer. ➤ Las alumnas profundizarán en los ciclos formativos medio/superior y en los cursos de especialización que se imparten en el centro, relacionados con los SSAA.

Mapa de Actuaciones GAIA en el Área de Talento –Próximas acciones

Curso de Especialización en "Ciberseguridad en Entornos de las Tecnologías de la Información" del CIFP Tartanga LHII, en Erandio.

Identificación de empresas que estén interesadas en que alumnos realizasen prácticas:

Las prácticas son no remuneradas, y sería necesario firmar un acuerdo tipo de colaboración.

Las actividades a realizar por el alumno deben estar relacionadas con los contenidos de los módulos que se imparten en esta especialización, que os describo a continuación.

El periodo de realización de las prácticas estaría comprendido entre el 21/03/2024 y el 31/05/2024, en jornadas de 6 - 7 horas, para cumplir con el mínimo de horas exigido y no superar el máximo realizable. 180h Prácticas

Los módulos profesionales de este curso de especialización son los siguientes:

- ***Incidentes de ciberseguridad.***
- ***Bastionado de redes y sistemas.***
- ***Puesta en producción segura.***
- ***Análisis forense informático.***
- ***Hacking ético.***
- ***Normativa de ciberseguridad.***
- ***Fundamentos básicos.***
- ***Formación en centros de trabajo.***

El perfil de los alumnos de este curso es de, al menos, uno de los siguientes, disponiendo algunos alumnos de dos de ellos, y contando con experiencia laboral.

- ***Técnico Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red (ASIR)***
- ***Técnico Superior en Sistemas de Telecomunicación e Informática (STI)***
- ***Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Web (DAW)***
- ***Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma (DAM)***

2

Mapa de Actuaciones GAIA en el Área de Talento –Próximas acciones

Diagnóstico de Necesidades de Formación - Realizar Solicitud de financiación – Contar con su colaboración

...

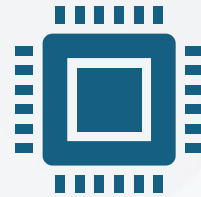
ENCUESTA A EMPRESAS DEL SECTOR ICTA: EMPLEO DEL FUTURO | FUTURO DEL EMPLEO



OBJETIVO:

Explorar las competencias y formaciones clave para el sector ICTA y las tendencias a futuro desde la visión de las empresas del sector.

Proyecto FFW ICTA



SECTORES:

Ingeniería
Electrónica
Informática
Gamificación
Telecomunicaciones
Consultoría



TEMAS CLAVE:

Identificación de **competencias** y habilidades para puestos clave
Visión de la empresa relativa a la **formación** actual y tendencias a futuro



FECHA ENVÍO: Próximamente

¡MUCHAS GRACIAS POR PARTICIPAR!

- 9:00 Bienvenida y presentación de los objetivos de la jornada
- 9:05 Histórico de actuaciones en el ámbito Talento: Formación con Compromiso de Contratación, Plan Capacitación, Bolsa de CVs, ...
- 9:15 Presentación Foro por el Talento - DFB
- 9:25 Presentación del Digital Talent Hub
- Talent Academy: espacio de upskilling y reskilling de los profesionales de las empresas.
 - Identificación de posibles cursos.
 - Identificación de necesidades e intereses de los socios
 - Talent Factory: espacio de Innovación Colaborativa en el que identificar retos compartidos a abordar conjuntamente
 - Identificación de posibles retos:
 - Low Code – Jornada 8 Febrero
 - Espacios de Datos y Gobernanza de los espacios de datos
 - IA Generativa como factor de competitividad para el desarrollo del sector
 - ..
 - Creación de grupos
- 10:10 Espacio y Dinámicas Digital Talent Zorrotzaurre. Interés en participar en el diseño de los espacios a construir
- 10:20 Diálogo entre los asistentes
- 10:45 Finalización jornada - Café Networking

Estrategia de Compromiso por el Talento de la DFB

Cambiar la tendencia (punto de inflexión) en el gap existente entre las capacidades STEM demandadas por las empresas y la oferta de personas cualificadas con la que contamos en el territorio, a través de un compromiso conjunto entre agentes implicados en la generación, atracción y desarrollo de talento asumiendo compromisos coordinados, individuales y colectivos, y haciendo seguimiento del impacto de los mismos.

Todo ello, como factor crítico para avanzar decididamente en las transiciones tecnológico digital, ecológico medioambiental y socio sanitaria que condicionan la competitividad de nuestro tejido empresarial y el bienestar social del territorio.



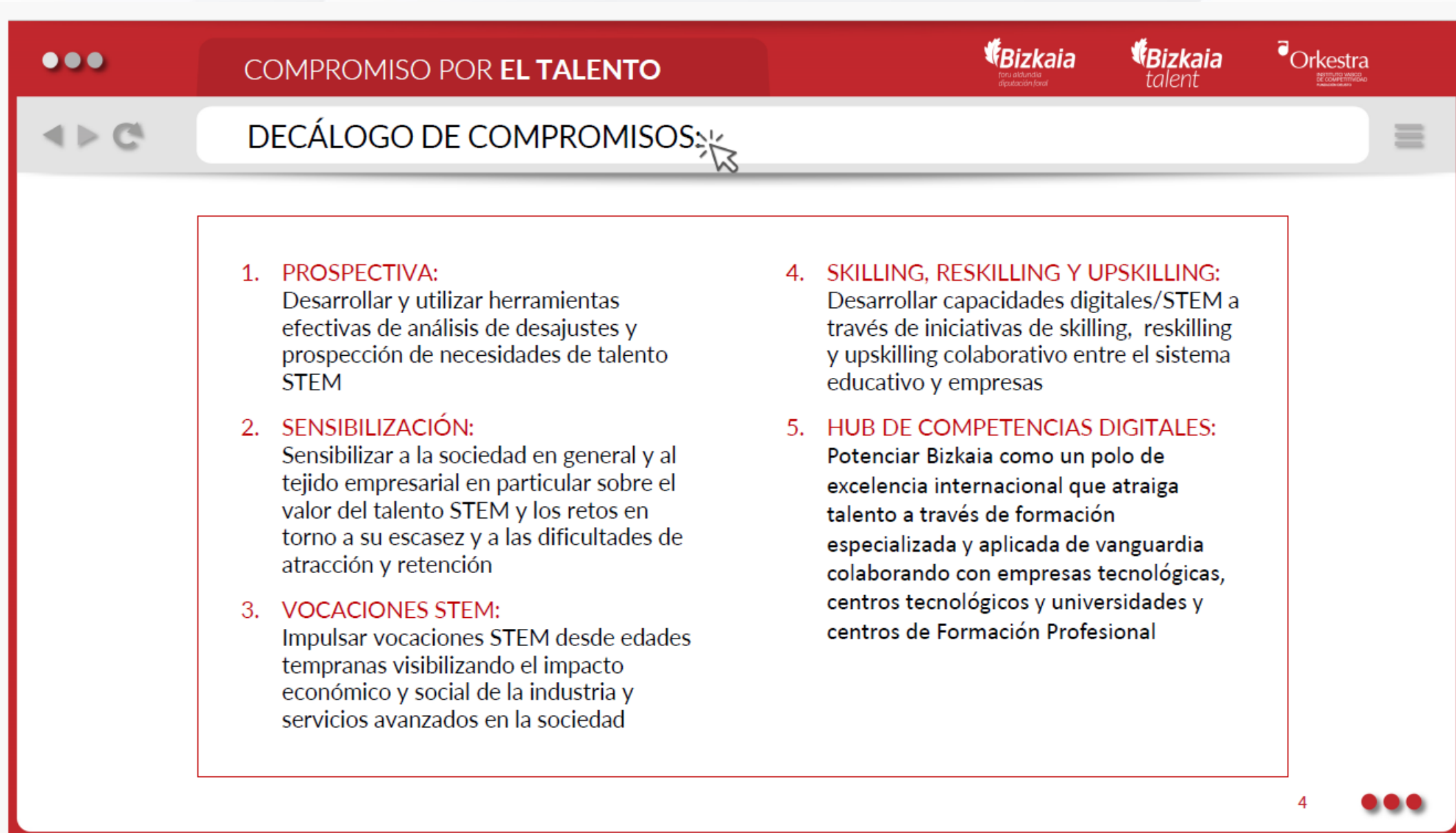
COMPROMISO POR EL TALENTO

TALENT ACTION GROUP

JOSEBA MARIEZKURRENA

DIRECTOR GENERAL DE EMPRENDIMIENTO Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL





The image shows a screenshot of a website with a red header. The header contains the text 'COMPROMISO POR EL TALENTO' and three logos: 'Bizkaia' (Foru Aldundia, Diputación Foral), 'Bizkaia talent' (Instituto Vasco de Competitividad), and 'Orkestra' (Instituto Vasco de Competitividad). Below the header is a navigation bar with a search bar containing 'DECÁLOGO DE COMPROMISOS' and a mouse cursor. The main content area is a white box with a red border containing five numbered items:

- 1. PROSPECTIVA:**
Desarrollar y utilizar herramientas efectivas de análisis de desajustes y prospección de necesidades de talento STEM
- 2. SENSIBILIZACIÓN:**
Sensibilizar a la sociedad en general y al tejido empresarial en particular sobre el valor del talento STEM y los retos en torno a su escasez y a las dificultades de atracción y retención
- 3. VOCACIONES STEM:**
Impulsar vocaciones STEM desde edades tempranas visibilizando el impacto económico y social de la industria y servicios avanzados en la sociedad
- 4. SKILLING, RESKILLING Y UPSKILLING:**
Desarrollar capacidades digitales/STEM a través de iniciativas de skilling, reskilling y upskilling colaborativo entre el sistema educativo y empresas
- 5. HUB DE COMPETENCIAS DIGITALES:**
Potenciar Bizkaia como un polo de excelencia internacional que atraiga talento a través de formación especializada y aplicada de vanguardia colaborando con empresas tecnológicas, centros tecnológicos y universidades y centros de Formación Profesional

At the bottom right of the screenshot, there is a page number '4' and a 'GAIA' logo.

COMPROMISO POR EL TALENTO

DECÁLOGO DE COMPROMISOS:

- 6. MONITORIZACIÓN:**
Realizar seguimiento personalizado, tutorizar y apoyar estudiantes y personas graduadas de perfil STEM, así como empresas con necesidades de incorporar talento de este ámbito, con el fin de conectar a las personas con las empresas locales para desarrollar en Bizkaia su carrera profesional
- 7. TALENT STRATEGY & EMPLOYER BRANDING:**
Mejorar el posicionamiento de las empresas del territorio para retener y atraer talento
- 8. PYMES:**
Potenciar el atractivo de la pyme para la atracción, retención y desarrollo del talento STEM
- 9. PRESENCIA INTERNACIONAL Y PLACE BRANDING:**
Potenciar la imagen de Bizkaia/Euskadi y de la empresa a nivel internacional como un nodo referente para el desarrollo industrial y tecnológico avanzado y desarrollar una labor proactiva a nivel internacional para atraer talento STEM al territorio
- 10. PALANCAS FACILITADORAS DE LA ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO:**
Desarrollar un paquete de herramientas que contribuyan a posicionar el ecosistema de Bizkaia como atractivo para retener y atraer talento

5





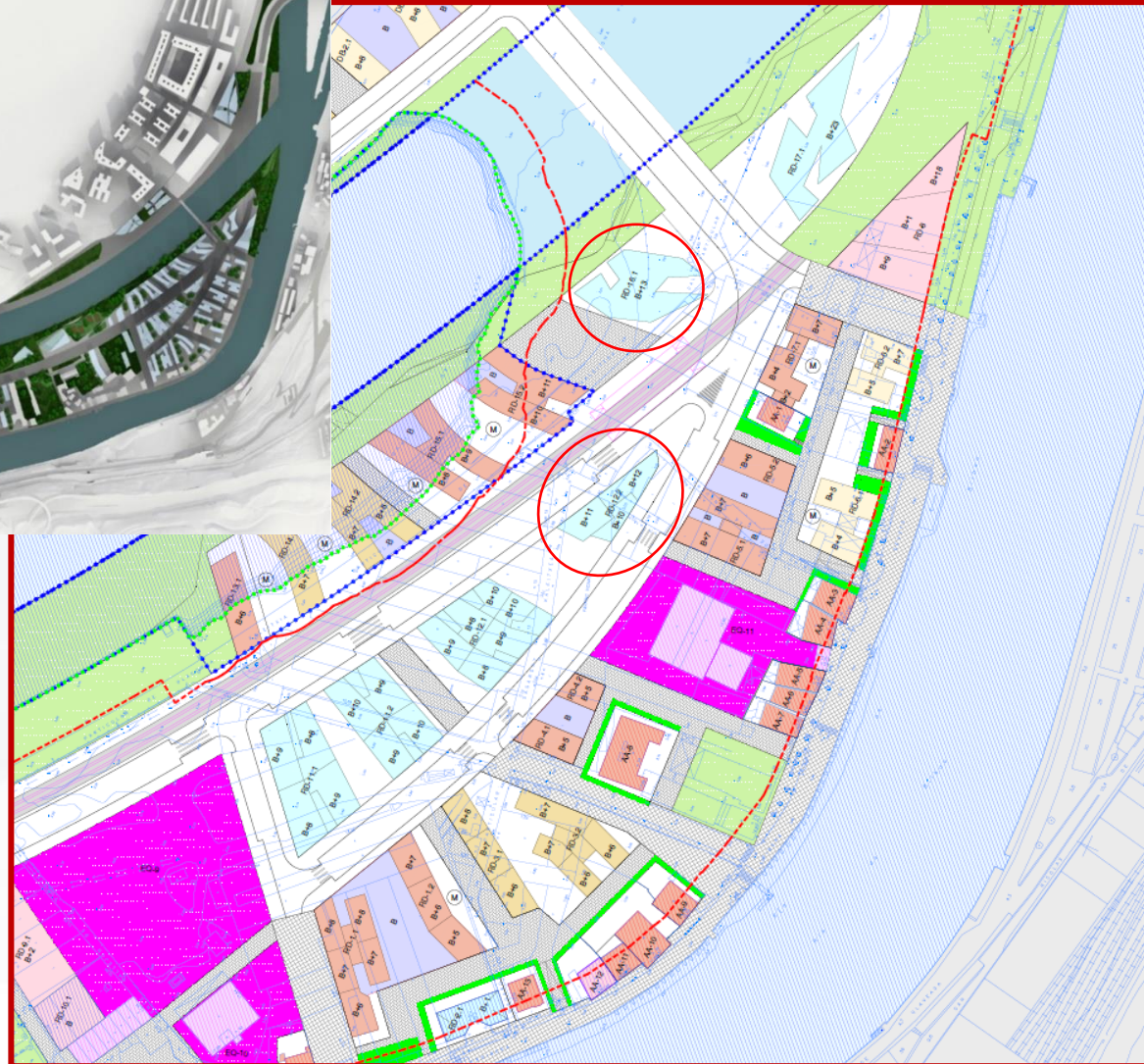
- 9:00 Bienvenida y presentación de los objetivos de la jornada
- 9:05 Histórico de actuaciones en el ámbito Talento: Formación con Compromiso de Contratación, Plan Capacitación, Bolsa de CVs, ...
- 9:15 Presentación Foro por el Talento - DFB
- 9:25 Presentación del Digital Talent Hub
- Talent Academy: espacio de upskilling y reskilling de los profesionales de las empresas.
 - Identificación de posibles cursos.
 - Identificación de necesidades e intereses de los socios
 - Talent Factory: espacio de Innovación Colaborativa en el que identificar retos compartidos a abordar conjuntamente
 - Identificación de posibles retos:
 - Low Code – Jornada 8 Febrero
 - Espacios de Datos y Gobernanza de los espacios de datos
 - IA Generativa como factor de competitividad para el desarrollo del sector
 - ..
 - Creación de grupos
- 10:10 Espacio y Dinámicas Digital Talent Zorrotzaurre. Interés en participar en el diseño de los espacios a construir
- 10:20 Diálogo entre los asistentes
- 10:45 Finalización jornada - Café Networking

4

Digital Talent Hub

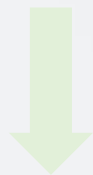


PARQUE TECNOLÓGICO SUR



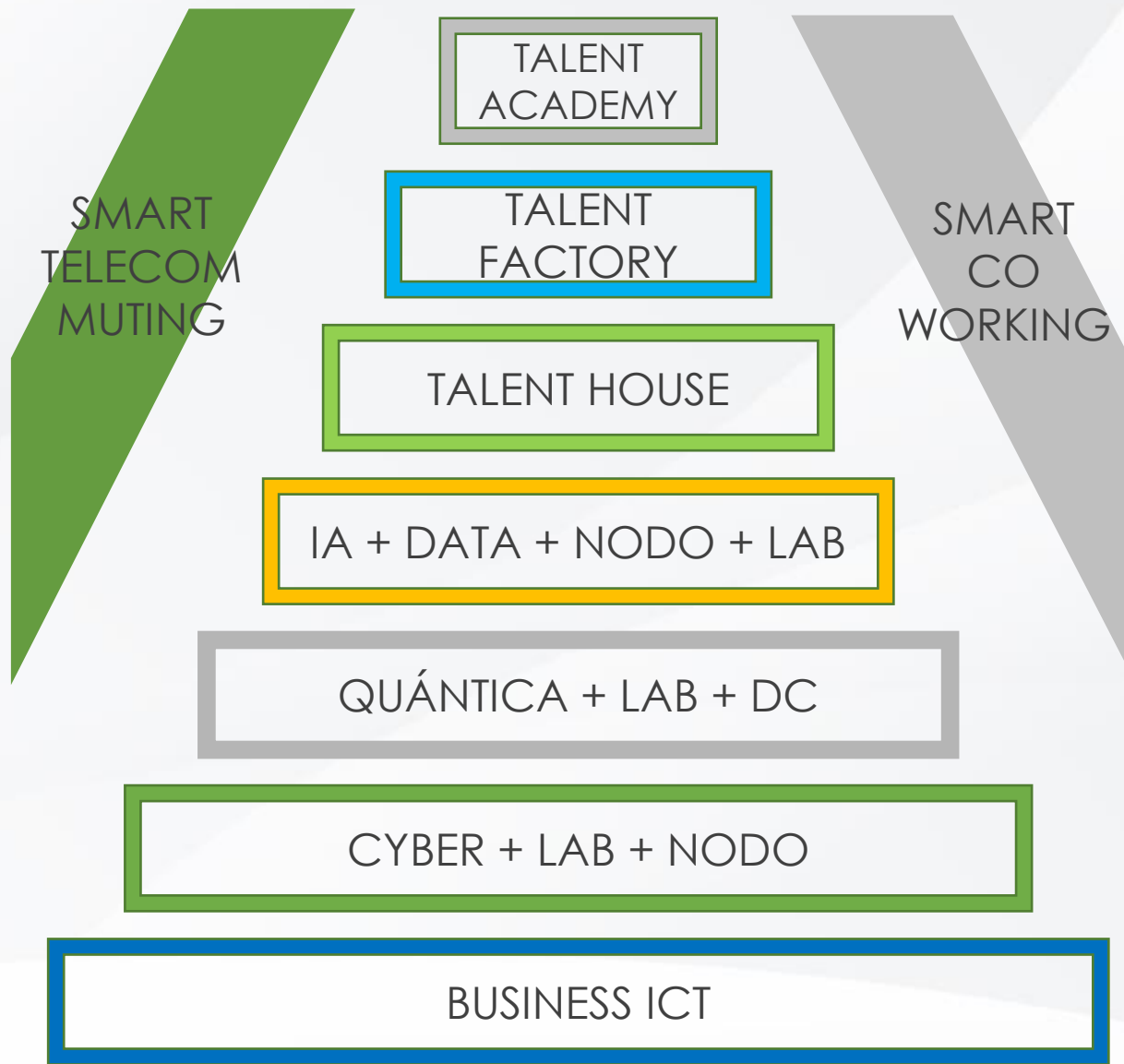
4

Digital Talent Hub



Digital Talent Hub

Actividades



4

Digital Talent Hub

- Para abordar la falta de profesionales tecnológicos, entre otras actuaciones desde GAIA consideramos esencial invertir en educación y formación adecuada orientada al upskilling, es decir fomentar una cultura de aprendizaje continuo, promoviendo el proceso de actualizar y mejorar las habilidades y conocimientos a lo largo de la carrera laboral, máxime en un sector como GAIA donde la tecnología y las habilidades requeridas evolucionan rápidamente. Para responder a esta necesidad el sector quiere lanzar un entorno Capacitativo, denominado **TALENT ACADEMY, actividad que formará parte del Digital Talent Hub.**
- Pero además de fomentar el Talento Digital en evolución constante, consideramos que parte de la ecuación para minimizar el GAP de profesionales es también contar con nuevos modelos de colaboración empresarial centrados en la apertura, la cooperación y la flexibilidad para abordar retos compartidos por las empresas del sector de forma que estas puedan captar el capital humano (ofreciéndoles un entorno de vanguardia tecnológica), necesario para desarrollar las nuevas ideas, tecnologías y sistemas, con el fin de impulsar su crecimiento y generar un mayor impacto en sus respectivas industrias. Para responder a esta oportunidad el sector quiere complementar el **TALENT ACADEMY** con un planteamiento de codesarrollo sectorial denominado **TALENT FACTORY, actividad que también formará parte del Digital Talent Hub.**

TALENT ACADEMY

- Upskilling
- Reskilling
- En un modelo mixto Presencial-Virtual

TALENT FACTORY

- Nuevos modelos de colaboración empresarial encaminados a abordar retos sectoriales
- Grupos de Trabajo por Reto

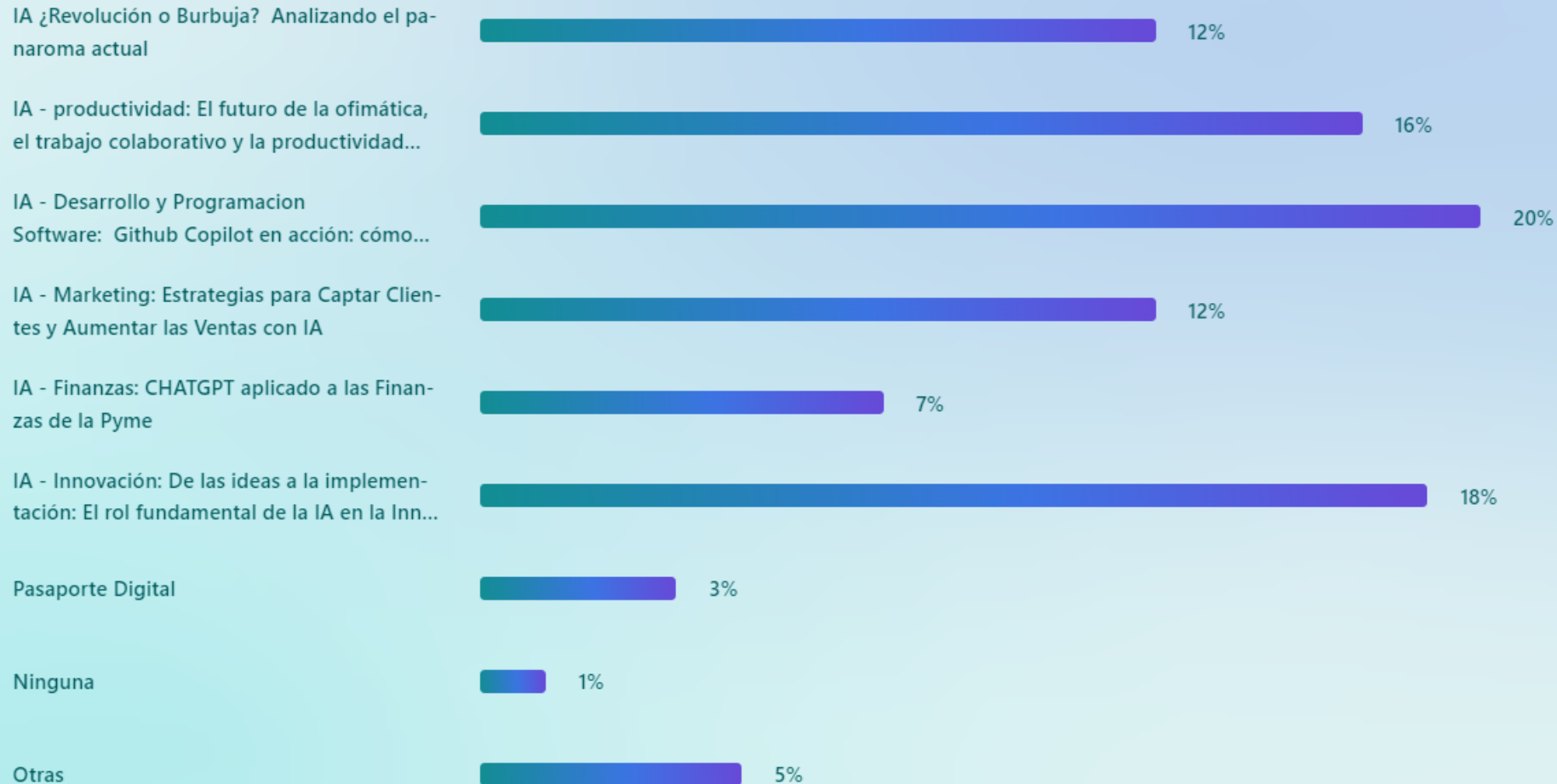
4

Digital Talent Hub – Talent Academy – Próximos cursos programados

Acciones Formativas	Fechas de impartición	Modalidad	Duración	Horario
Python	16/01/24 al 30/01/24	Aula VIRTUAL	25 horas	De 9:30 a 14:30 h
Análisis de datos con Excel y Power BI	16/01/24 al 25/01/24	Aula VIRTUAL	20 horas	De 9:00 a 14:00 h
MS-102T00: Administración de Microsoft 365	12/02/24 al 16/02/24	Aula VIRTUAL	25 horas	De 9:00 a 14:00 h
ITIL	12/02/24 al 15/02/24	Aula VIRTUAL	20 horas	De 9:00 a 14:00 h
Automatización de tareas y creación de aplicaciones con herramientas M365	13/02/24 al 22/02/24	Aula VIRTUAL	20 horas	De 9:30 a 14:30 h
Análisis de datos con Excel y Power BI	13/02/24 al 22/02/24	Aula VIRTUAL	20 horas	De 9:00 a 14:00 h
Machine Learning con Python	20/02/24 al 29/02/24	Aula VIRTUAL	20 horas	De 9:00 a 14:00 h
Optimiza tu trabajo colaborativo con Teams	04/03/24 al 06/03/24	Aula VIRTUAL	6 horas	De 10:00 a 13:00 h
Análisis de datos con Excel y Power BI	05/03/24 al 14/03/24	Aula VIRTUAL	20 horas	De 9:00 a 14:00 h
PL300T00: Microsoft Power BI Data Analyst	11/03/24 al 15/03/24	Aula VIRTUAL	25 horas	De 9:00 a 14:00 h
Deep Learning	12/03/24 al 21/03/24	Aula VIRTUAL	20 horas	De 9:30 a 14:30 h
Construye una intranet personalizada con Sharepoint	18/03/24 al 20/03/24	Aula VIRTUAL	10 horas	De 9:00 a 14:00 h

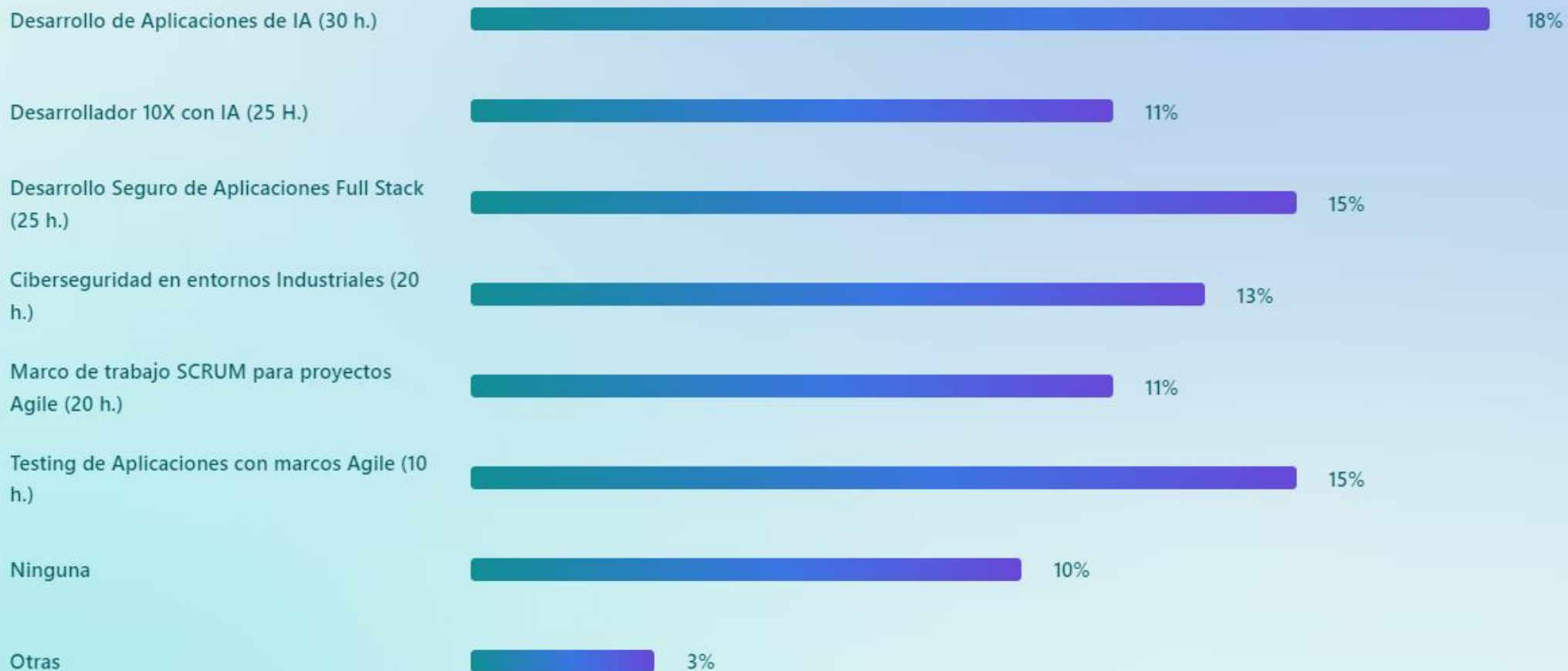
20 respuestas enviadas

Me interesaría que miembros de mi empresa participasen en las charlas (60-90')



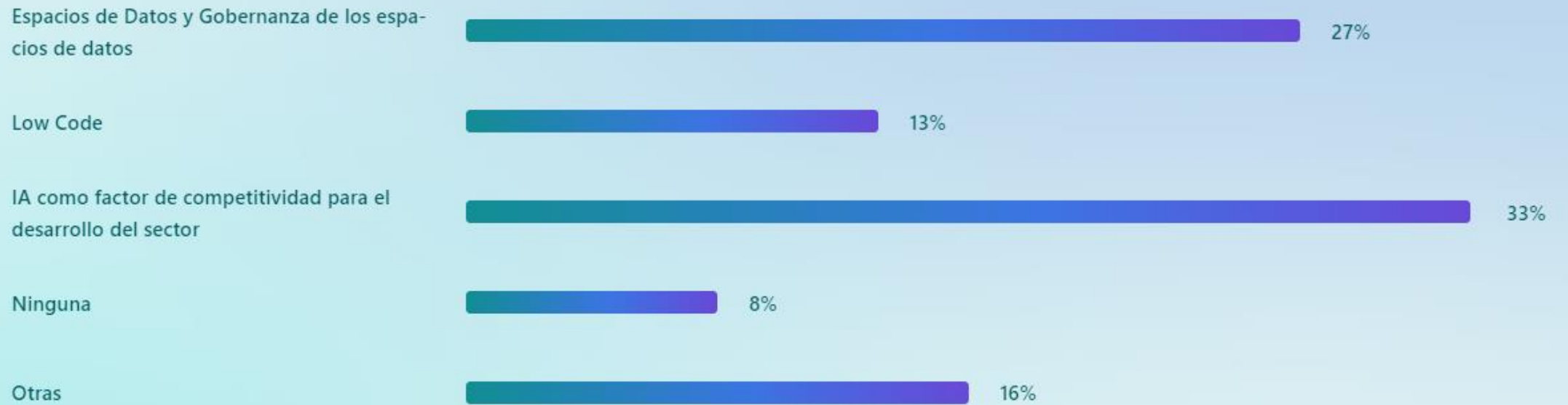
4 Digital Talent Hub – Talent Academy

Me interesaría que miembros de mi empresa participasen en formaciones



4 Digital Talent Hub – Talent Factory

Me interesaría colaborar con otras empresas socias para abordar retos como:



4 Digital Talent Hub – Talent Factory

Identificación de posibles retos:

- IA Generativa como factor de competitividad para el desarrollo del sector
Webminar: Convocatoria de Interés sobre el Pacto de IA en relación con el Reglamento de Inteligencia
Miércoles 24 de Enero de 9:00 a 10:30 vía TEAMS
- Low Code – Mendix
Viernes 8 de Febrero de 9:30 a 11:00 en Izarra Center - Ermua
- Espacios de Datos y Gobernanza de los espacios de datos
...

Indica que otros retos que pudieran ser de interés para el sector

"Adecuar los marcos educativos actuales a las necesidades empresariales/industriales"

"En principio, todo lo relacionado con Inteligencia Artificial"

"Cuántica"

"IA"

".."

"Estrategias para la generación de talento digital"

"Aplicación de la IA en desarrollos productivos"

"?"

"ninguna"

".."

"I+D y Transformación digital aplicada a los nuevos modelos de negocio, nuevos formatos y nuevas audiencias"

"Los retos de reclutamiento y atracción de talento para 2024"

".."

"Sostenibilidad"

"Ahora ninguno más"

"Automatización de procesos de negocio basada en IA"

"Ausencia de perfiles adaptados a la realidad actual"

"Fomentar el interés por las profesiones tecnológicas por parte de las mujeres"

"Ya señalados"

"Pasar de la formación al aprendizaje. Medición del mismo."

- 9:00 Bienvenida y presentación de los objetivos de la jornada
- 9:05 Histórico de actuaciones en el ámbito Talento: Formación con Compromiso de Contratación, Plan Capacitación, Bolsa de CVs, ...
- 9:15 Presentación Foro por el Talento - DFB
- 9:25 Presentación del Digital Talent Hub
- Talent Academy: espacio de upskilling y reskilling de los profesionales de las empresas.
 - Identificación de posibles cursos.
 - Identificación de necesidades e intereses de los socios
 - Talent Factory: espacio de Innovación Colaborativa en el que identificar retos compartidos a abordar conjuntamente
 - Identificación de posibles retos:
 - Low Code – Jornada 8 Febrero
 - Espacios de Datos y Gobernanza de los espacios de datos
 - IA Generativa como factor de competitividad para el desarrollo del sector
 - ..
 - Creación de grupos
- 10:10 Espacio y Dinámicas Digital Talent Zorrotzaurre. Interés en participar en el diseño de los espacios a construir
- 10:20 Diálogo entre los asistentes
- 10:45 Finalización jornada - Café Networking

4

Espacios y Dinámicas Digital Talent Zorrotzaurre

Bilbao



ZORROTZAURRE

La isla de Bilbao

Bilbao

2008



- Nuevo espacio de oportunidad en el núcleo urbano de Bilbao
- Isla innovadora, sostenible y dinámica
- Recuperación de más de 800.000m2 en el eje vertebrador de la ciudad; la Ría

PENINSULA INDUSTRIAL



DISTRITO URBANO DE INNOVACIÓN

FUTURO

GAIA

ZORROTZAURRE

Isla para Innovar



DISTRITO URBANO DE INNOVACIÓN DE ZORROTZAURRE. Punta SUR



RD16:
Torre Bi



Torre Kutxabank (propiedad privada)

Parcela para
Posible Hotel

RD12:
Convenio con
Parkes.

RD11

- 9:00 Bienvenida y presentación de los objetivos de la jornada
- 9:05 Histórico de actuaciones en el ámbito Talento: Formación con Compromiso de Contratación, Plan Capacitación, Bolsa de CVs, ...
- 9:15 Presentación Foro por el Talento - DFB
- 9:25 Presentación del Digital Talent Hub
- Talent Academy: espacio de upskilling y reskilling de los profesionales de las empresas.
 - Identificación de posibles cursos.
 - Identificación de necesidades e intereses de los socios
 - Talent Factory: espacio de Innovación Colaborativa en el que identificar retos compartidos a abordar conjuntamente
 - Identificación de posibles retos:
 - Low Code – Jornada 8 Febrero
 - Espacios de Datos y Gobernanza de los espacios de datos
 - IA Generativa como factor de competitividad para el desarrollo del sector
 - ..
 - Creación de grupos
- 10:10 Espacio y Dinámicas Digital Talent Zorrotzaurre. Interés en participar en el diseño de los espacios a construir
- 10:20 Diálogo entre los asistentes
- 10:45 Finalización jornada - Café Networking



The logo features the word "GAIA" in a bold, blue, sans-serif font. A green right-pointing triangle is positioned to the left of the letter "G", partially overlapping it. The logo is set against a white background that is part of a larger graphic design with blue and white geometric shapes.

GAIA