

LUGAR	Videoconferencia Teams	FECHA	29/03/2022	HORA	15:00 h	ORDEN	03/2022
ASISTENTES:	D ^a Elena Zarraga, D. Oscar Fernández de Retana, D. José Ignacio del Río, D. Ricardo Monsalve, D. Xabier Mitxelena, D. Joseba Laka, D ^a Eunáte Ramírez, D ^a Covadonga Herrero, D. Antonio Lázaro, D ^a Joana Epalza, D. Sergio Gallastegui, D ^a M ^a Antonia Muguerza, D. José Ramón Ribate, D. Javier Múgica, D ^a Isabel Busto, y D. Tomás Iriondo. Excusan asistencia:, D. Aitor Alzola, D. Unai Extremo, D. Jarobit Piña, D ^a Azucena Hernández, D. Sabin Anuzita, y D. Aletxu Echevarría.						

ASUNTOS TRATADOS

1.- Aspectos Formales.

► Aprobación Acta Junta Directiva.

Se procede a la aprobación del Acta de fecha 22 de Febrero de 2022.

► Altas, Bajas y Cambios de Denominación Social.

Se procede a dar de **BAJA** a las siguientes empresas:

- **BLUM NOVOTEST IBÉRICA, S.L.**
- **KREAN, S. COOP.**

Asimismo, se comunica, a título informativo, de las siguiente **Alta** en **Cybasque**:

- **MYTRA CONTROL**, como “**Colaborador Estratégico**”

Lo que hace un total de **301 Socios** en el **Grupo GAIA**.

2.- Áreas de Trabajo Junta Directiva.

► Plan Estratégico y Modelos de Gestión.

► Reunión Monográfica sobre Talento Sectorial.

Se pone en antecedentes sobre la investigación abierta a 13 empresas del sector por la agencia vasca de la competencia, circunstancia unánimemente atribuible a la falta de talento y a las dificultades de contratación que el sector está experimentando en los últimos años. Consecuencia de esta singularidad, se propone un borrador de Plan de Resiliencia que tiene como objetivo minorar los efectos negativos ante la incapacidad de prestación de servicio al mercado por parte de las empresas de GAIA.

Resumimos los factores consensuados que están afectando a esta situación:

- Factores de carácter **social**:
 - Prioridades de las orientaciones laborales de los jóvenes hacia multinacionales o polos de ciencia y tecnología de referencia.
 - Bajo conocimiento del propio sector y baja visibilidad de este.
- Factores **culturales**:
 - Priorización hacia sectores de servicios humanistas, o plazas funcionariales.
 - Denostación y estereotipos de perfiles “Techi”
 - Denostación del colectivo femenino hacia las profesiones Tech
- Factores en las **administraciones**:
 - Escasas dinámicas educativas sobre habilidades digitales, especialmente en poblaciones infantiles y juveniles
 - Falta de referencias y reconocimientos
 - Escasa unificación de sistemas

- Escasas prácticas de procesos de contratación pública innovadora
- Escasa evolución de la contratación pública, pérdida de atractivo
- Factores **empresariales sectorial**:
 - Puntual compromiso con la cantera profesional
 - Incremento de la inflación en la contratación profesional
 - Baja viabilidad sobre la contratación de perfiles de especialización
 - Limitados espacios para la experimentación con perfiles junior
 - Baja proyección del sector
- Factores **económicos**:
 - Salarios comparativamente menores respecto a otras ingenierías, aunque con tendencia actual de cambio
 - Inflación salarial creciente, especialmente en perfiles experimentados
 - Servicios de subcontratación exigentes y retributivamente poco valorados

Tras este diagnóstico se evidencian por unanimidad necesidades en:

- Evolucionar la cultura empresarial del sector y su proyección hacia la sociedad y los clientes.
- Colaborar en el rediseño de los procesos teniendo en cuenta las ventajas y restricciones de la digitalización.
- Crear nuevos sistemas que optimicen y proyecten de forma más eficiente la transformación digital de toda tipología de organizaciones (administraciones y PYMES).
- Reforzar la capacitación de las personas atendiendo a las nuevas competencias digitales que todo profesional requiere para desempeñar su actividad, y evolucionar en un contexto cada vez más orientado a la generación y procesamiento del dato, y a un uso de este para atender a las necesidades del mercado.

Tras este ejercicio se solicita a todos los miembros de junta que faciliten actividades, o propuestas de acción, en los cuatro principales ejes de trabajo, para:

- Puesta en **Valor del Sector ICTA**
- Crear **Modelos Relacionales** con mercado
- Construir nuevos **Ecosistemas** al servicio de la digitalización
- Reforzar el **Talento** y la generación de perfiles de alta especialización

Tras la ronda de propuestas y comentarios de los miembros de junta, y en relación a esta crisis sectorial, GAIA se compromete a trabajar en:

- Elaborar un informe de situación sectorial en relación con el déficit de personas
- Elaborar una comunicación a este respecto en complicidad con el Dpto. de Desarrollo Económico del Gobierno Vasco
- Diseñar y consensuar con las administraciones públicas el Plan de Resiliencia sectorial en torno al Talento y la Transformación Digital

► **Estrategia Quantum Ecosystems**

Se presenta y expone el marco de trabajo compartido con la Diputación Foral de Bizkaia, y expuesto al Gobierno Vasco, en relación con la estrategia y oportunidades de la tecnología cuántica para el desarrollo y crecimiento del sector.

Se argumenta que esta tecnología disruptiva puede generar importantes oportunidades, tanto en el desarrollo de software, como en el diseño y producción de hardware, y además puede ofrecer incrementos competitivos en las soluciones de mercado, actualmente desarrolladas por el sector.

▶ **Estrategia Urduliz 42.**

Se expone la necesidad de redactar un acuerdo/comunicado a través del cual las empresas del sector se comprometen a favorecer que los alumnos de Urduliz 42 concluyan su formación, al menos hasta el nivel 14, para lo cual en caso de requerir su contratación se les ofrecerá una formación en alternancia para que puedan completar su proceso formativo.

También el sector podrá proponer nuevos contenidos formativos que entendamos necesarios para adecuar los perfiles 42 a la coyuntura y necesidad de la industria vasca.

Desde GAIA se preparará un borrador de acuerdo a este respecto para compartirlo con el centro.

▶ **Reunión Monográfica sobre Datos e Infraestructuras.**

Dada la importancia que tiene el dato y sus infraestructuras en la nueva transición digital, se plantea lanzar una jornada monográfica para identificar oportunidades / pilotos que nos permitan experimentar y poner en valor esta estrategia.

Se iniciará con la jornada de trabajo dentro de la AIBASQUE, acto que será reforzado con futuros talleres o eventos en colaboración con BAIDATA.

▶ **Ronda sobre el impacto de la Guerra en el Sector.**

Dada las limitaciones de tiempo, se aplaza este debate, si bien se facilita el informe que el Gobierno Vasco ha elaborado a este respecto, invitando a las empresas que se puedan ver afectadas por la guerra, a contactar con el Gobierno Vasco con el fin de beneficiarse de los instrumentos e iniciativas que se están articulando.

▶ **Tecnología.**

Se informa sobre las siguientes acciones:

- ▶ Presentación de proyectos, tanto solicitudes como justificaciones (Elkartek, Hazitek, AEIs, Erasmus, ...).
- ▶ Proyecto DTAM: Desarrollo competencias digitales hard, que se presentará en Alba, Italia, del 7 al 9 de Marzo.

▶ **Excelencia.**

Se informa sobre la condición de GAIA como Clúster embajador en reconocimiento al apoyo al SecurIT.

▶ **Representación, Comunicación y Servicios Clúster.**

- ▶ Asamblea General GAIA. Kutxabank – Vitoria-Gasteiz, Miércoles, 1 de Junio
 - Renovación Candidatos Junta Directiva GAIA, se informará de las nuevas candidaturas en próxima JD

4.- Varios.

- ▶ Impacto diplomático y empresarial de la guerra entre Rusia y Ucrania. Informe Gobierno Vasco.

Y para que conste donde proceda, se firma el presente documento.

En Donostia, a 29 de Marzo de 2022

Vº Bº Dª Elena Zarraga
Presidenta

D. Aitor Alzola
Secretario